

Management et Gestion des Ressources Humaines

Objectifs :

- Améliorer la qualité de service apportée aux clients par une bonne implication des salariés
- Continuer à améliorer la productivité et la rentabilité de l'entreprise par une meilleure organisation du travail
- Rester un employeur de premier choix, capable d'attirer et de retenir des salariés de qualité par une politique managériale et Ressources Humaines motivante, claire et dynamisante.

Leviers d'actions :

- Une politique de gestion des Ressources Humaines dynamique et novatrice
pour fixer et développer la polyvalence, l'autonomie, l'initiative, et le cas échéant, accompagner le changement (métiers, compétences, qualifications, évaluations, ...)
- Un management valorisant, motivant
débouchant, sur une délégation progressive et adaptée, permettant la responsabilisation par la mise en place d'objectifs (quantitatifs et qualitatifs) individuels et collectifs, clairement explicités et expliqués.
- Une organisation industrielle plus réactive, tournée vers le client

Durée :

13 jours en demi-journées réparties sur 12 à 14 mois

Prix :

- Entreprises de la métallurgie : 7 699 € HT sous réserve de remplir les conditions d'éligibilité aux financements.
- Entreprises hors métallurgie : nous consulter

Déroulement :

- Lancement de la démarche, préparation, communication, planification
- Diagnostic approfondi de la situation de départ
- Formalisation et mise en œuvre d'un plan d'actions réaliste, soutenu par des actions d'accompagnement adaptées aux besoins de l'entreprise et de ses salariés.
- Suivi régulier du plan d'actions (synthèses intermédiaires)
- Bilans

Conditions de réalisation :

Participation de 5 salariés à l'ensemble du programme