

Législation Sociale

Administration du personnel



Réf : RHGP10

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> Acquérir les données de base de la législation sociale S'entraîner au raisonnement juridique pratique par la résolution de cas concrets. Connaître le cadre juridique s'appliquant au contrat de travail, à la durée du travail, à la rémunération, à la représentation du personnel
Destinataires	<ul style="list-style-type: none"> Nouveaux collaborateurs de la fonction Ressources Humaines, ou toute personne devant appliquer les principales règles de la législation sociale dans le cadre de son activité professionnelle. Collaborateurs expérimentés souhaitant actualiser leurs connaissances et échanger sur les pratiques d'autres entreprises Groupe de 4 à 10 personnes
Pré Requis	Accessible à tous
Méthodes Pédagogiques	Apports de connaissances illustrés par des cas concrets.
Validation	Évaluation de fin de stage et attestation de présence
Durée	5 jours (35 heures)
Dates et lieu	<i>Site d'Annecy-le-Vieux</i> ♦Les 21, 28 septembre + 5, 12 et 19 octobre 2010
Tarif	1 225 € HT
Contact	Sandra LATHUILLE - Tel : 04 50 64 12 09 - Courriel : sandra.lathuille@etudoc.asso.fr

PARCOURS DE FORMATION

1. Les sources du droit du travail

2. Le contrat de travail

- Formation et exécution du contrat
- Les différents types de contrats de travail
- Résiliation du contrat de travail, démission, licenciement économique, non économique, préretraite ...

3. Durée du travail – absences et congés

- Durée du travail
- Aménagement du temps de travail
- Heures supplémentaires
- Travail de nuit
- Maladie et accident de travail
- Congés payés
- Autres congés
 - Evènements familiaux
 - Sabbatique - Création d'entreprise
 - Congé individuel de formation, DIF ...

4. Rémunération - classification

- SMIC, Minimum Garanti
- Minima professionnels
- Les éléments de la rémunération (prime ...)
- Négociation annuelle obligatoire
- Classification ...
- Païement du salaire : acompte – avance - ...

5. La procédure Prud'homale

- Organisation et fonctionnement du tribunal
- La préparation du dossier
- La conciliation
- Le jugement
- Les recours

Intervention réactualisée selon la législation en vigueur